



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников Устиновского района города Ижевска»

Ум, Честь и Совесть в Современном Образовании

Ольга Васильева, директор МБОУ ДО СЮТ Устиновского района
города Ижевска.

53 года Станции, из них 15 лет – я директор. За ними связь
поколений и богатая на события история.

Кто Я в Глазах Других

Учредитель видит
меня как:

Лидера со
стратегическим
видением.
Руководителя,
реагирующего на
современные
вызовы.

Коллеги считают
меня:

Двигателем
прогресса и
инноваций.
Организатором,
постоянно
находящимся в
развитии.

Сотрудники
описывают как:

Наставника,
эмоционально
здоровую,
энергичную,
многозадачную.
Преданную делу и
коллективу.





Кто Я На Самом Деле



Целеустремленная и пунктуальная

Легко выхожу из зоны комфорта, постоянно развиваюсь.



Технически подкованная

Освоила приложения для видеомонтажа, активно изучаю нейросети.



Спортивная

Велосипедистка, каждое утро отжимаюсь - 3 подхода по 10 .



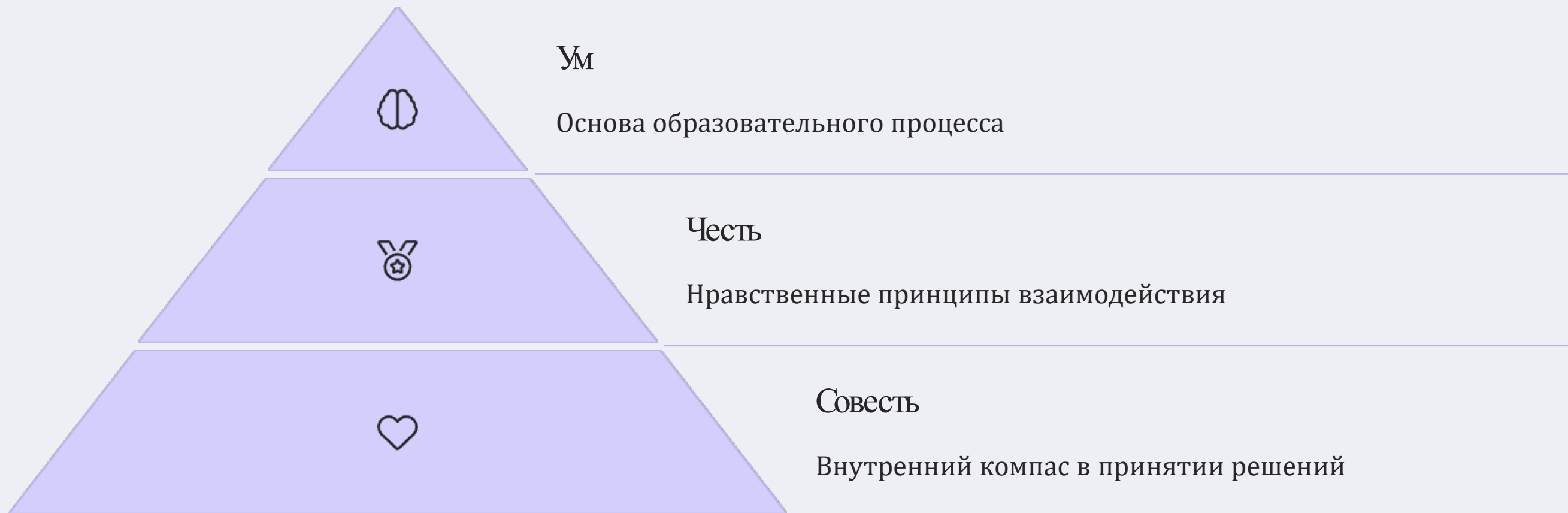
Достигающая целей

Похудела на 25 кг благодаря дисциплине и настойчивости.





Три Непременные Ценности



Эти ценности не просто составляют мой девиз, но и являются основой моего подхода к руководству и взаимодействию с коллегами, обучающимися и их родителями.



Образовательная Стратегия



Иновационный подход

Внедрение современных методов и технологий обучения через инженерно- педагогические классы.

Совершенствование программ

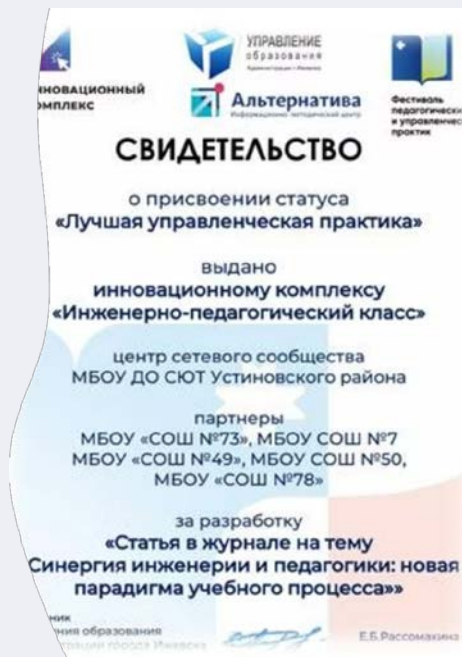
Разработка новых направлений с учетом трендов и запросов социума.

Кадровый потенциал

Создание условий для личностно ориентированного развития педагога.

Ориентир на обучающихся

Помощь в реализации через конкурсы, волонтерское и наставническое движение.





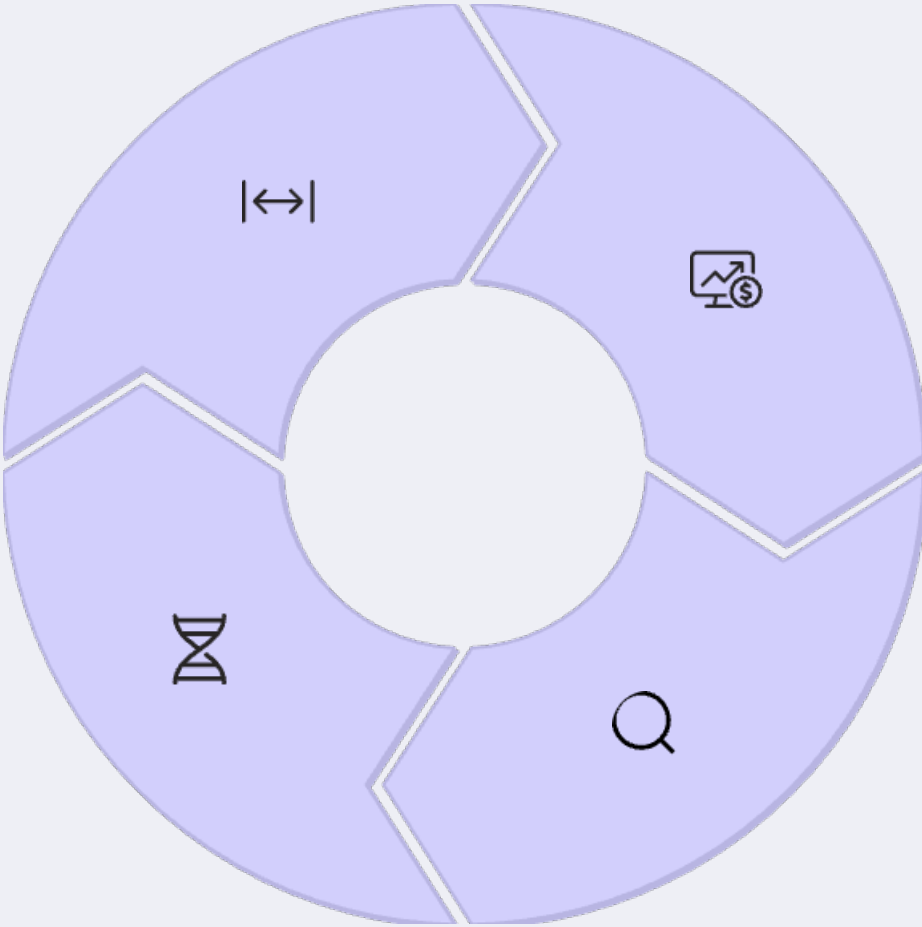
Стратегия Развития Кадрового Потенциала

Анализ потребностей

Определение траектории развития педагогов

Оценка результатов

Анализ эффективности и корректировка



Обучение

Создание условий для обновления содержания

Внедрение

Применение новых технологий в образовании



Наш проект «Стратегия развития кадрового потенциала МБОУ ДО СЮТ Устиновского района» реализуется с 2023 г.





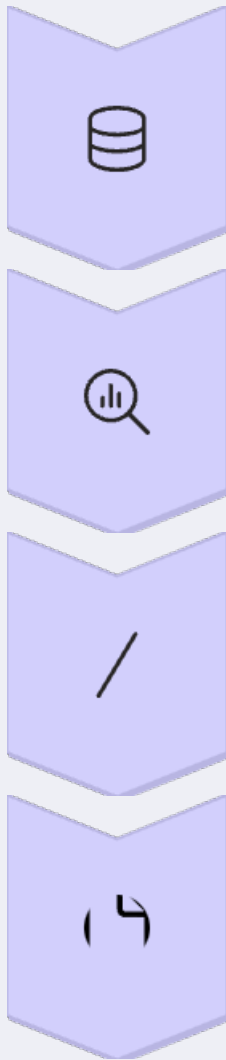
Взаимодействие с Партнерами



Эффективная образовательная стратегия включает активное взаимодействие с родителями, предприятиями и образовательными учреждениями.

Работаем в связке с бизнес- партнерами: частная школа Кодология, технопарк Нобель, предприятия «Купол», Аксион, Уралсвязьснаб.

Цифровизация Управления



Сбор данных

Автоматизированные формы для сбора информации

Анализ

Обработка данных с использованием цифровых инструментов

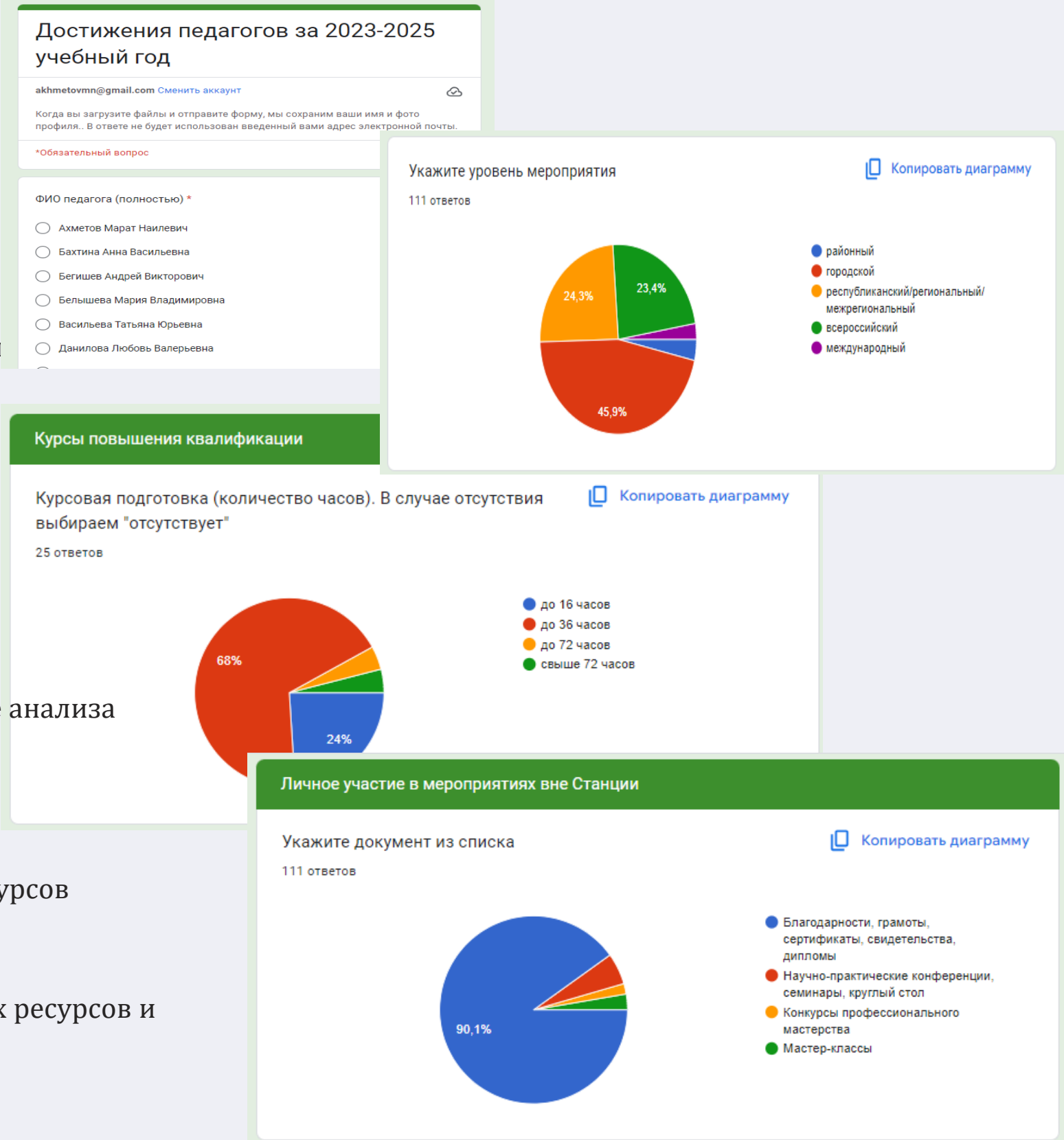
Принятие решений

Оперативные управленческие решения на основе анализа

Внедрение

Реализация решений с минимизацией затрат ресурсов

Руководствуясь принципами минимизации затрат человеческих ресурсов и цифровизации, обеспечиваем снижение издержек.





Проект «Красная черта»

Аттестация	Курсовая подготовка	Личное участие сотрудника в мероприятиях (конкурсы, НПК), конкурсах вне станции	Деятельность сотрудника на станции
Защита: соответствие занимаемой должности – 1, первая категория (подтверждение) – 2, высшая категория (подтверждение) – 3	до 16 часов - 1, до 36 часов - 2, до 72 часов - 3, свыше 72 - 4	Уровень: Районный – 1, городской – 2, республиканский – 3, российский – 4, международный – 5, семинары любые – 1	Открытое занятие – 1, мастер-класс – 2, выступление на семинаре, педсовете, доклад на актуальную тему, работа с коллективом, метод. разработки, помощь в организации мероприятия, подготовка обучающихся на конкурсы, творческие группы – 3, прочие - 2

Публикации	Результаты обучающихся (участие)	Результаты обучающихся (победа, призовые места)	Итого баллов	Коэффициент нагрузки *	Рейтинг с коэффициентом нагрузки	Рейтинг - Эффективность 1 часа работы**
Печатное издание – 5, интернет - 2	Уровень: районный – 1, городской – 2, республиканский – 3, российский – 4, международный – 5	Уровень: районный – 1, городской – 2, республиканский – 3, российский – 4, международный – 5				

Инновационная практика

Проект вошел в число лучших инновационных педагогических практик.

Распространение опыта

Наш опыт был представлен на городских и республиканских уровнях.

Практическое применение

Проект направлен на развитие практических навыков у обучающихся.



Ожидаемые Результаты



Инженерно-педагогические классы

Развитие в связке со школами города и ГГИПУ



Педагогические инновации

Стимулирование творчества педагогов через конкурсное движение. Наставничество..



Профориентационная работа

Организация через реализацию ДОО



Цифровизация

Активное внедрение в образовательный процесс





УМ, Честь и Совесть в Образовании



УМ

Основа образовательного процесса.

Задачи – развитие критического мышление, формирование у учащихся способность анализировать и синтезировать информацию, делать осознанный выбор. Умение работать с информацией.



Честность и открытость

Фундамент доверия, необходимого в образовательном процессе. Честь руководителя – умение принимать трудные решения.

Ответственность за решения

Способность брать на себя ответственность за принятые решения. Каждый шаг направлен на благо учеников.



Нравственные ценности

Образование – не только передача знаний, но и воспитание нравственных ценностей. Совесть – наш внутренний компас.

Роль Дополнительного Образования

Национальный проект	Направление	Отражение в программе СЮТ
«Кадры»	Профессиональное самоопределение	Профориентационная работа
«Молодёжь и дети»	Развитие потенциала	Инновационные программы
Концепция до 20 30 года	Ключевая роль в самоопределении	Программа развития СЮТ

Дополнительное образование занимает ключевую роль в профессиональном самоопределении детей и подростков.

Давайте вместе создавать образовательное пространство, основанное на принципах ума, чести и совести.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

